

Endring Høst RSM 2010
Endring Vår RSM 2014
Endring Høst RSM 2016

Arbeidsbeskrivelse Organisasjonsutviklingskomiteen (leder + 2 medlemmer)

Arbeidsbeskrivelsen inneholder spesifikk informasjon for de enkelte tillitsverv i CISV. For generell informasjon om verv i CISV, se <http://cisv.no/ressurser/vedtekter/>

Organisasjonsutviklingskomiteen har sammen med nestleder i Sentralstyret det overordnede ansvaret for utvikling av organisasjonen i CISV Norge.

E-postadresse til komitéleder er: organization@no.cisv.org

E-postadresse til alle komitémedlemmer er: organization.list@no.cisv.org

Leders ansvar

Leder skal i samarbeid med sin komité sørge for at arbeidet er i tråd med CISV Norges strategi og handlingsplan. Den gjeldende Strategi- og handlingsplanen finner du på www.cisv.no.

Leder for komiteen har budsjettansvaret for komiteen.

Leder har ansvar å rekruttere nye medlemmer til komiteen.

Leder skal delta på Landsmøtet som representant for sin komité.

Leder skal velge en nestleder blant sine komitémedlemmer som skal tre inn i leders rolle hvis leder av forskjellige årsaker må tre ut av komiteen.

Komiteens faste arbeidsoppgaver

Komiteen har ansvar for at det arbeides for de målsetningene for organisasjonsutvikling som er nedfelt i CISV Norges strategi og handlingsplan for den gjeldende perioden.

Skal følge opp fylkeslagene i deres arbeid med organisasjonsutvikling.

Komiteen skal ha støtte og hjelpefunksjon overfor fylkeslagene og tilbyr etter behov organisasjonsutviklingskurs lokalt.

Komiteen skal arrangere "Ny i styret" kurs for nye lokale tillitsvalgte. Oppdatering og videreutvikling av guiden "Du i styret" er også deres ansvar.

Samarbeide med STS i utarbeidelsen av CISV Norge strategi og handlingsplan.

Komiteen skal forsøke å samle gode ideer og løsninger, "best practice", slik at dette kan videreformidles til de andre fylkeslagene. I tillegg skal komiteen ha oversikt over utviklingen av organisasjonen historisk.

Holde nestleder og sekretariat løpende orientert

Alle avvik/dispensasjoner fra vedtekter og retningslinjer skal godkjennes av sentralstyret.

Deltakelse

Overlappingsseminar (1. helg september)

Overlapping mellom nye og gamle sentralstyremedlemmer og komitéledere, samt planlegging av det neste arbeidsåret i de nasjonale komiteene. Utarbeiding og presentasjon av komiteenes planer og budsjett for det neste året.

Høstmøte (helg oktober)

Høstmøtet er en nettverksbyggingshelg for alle aktive medlemmer i CISV Norge. Alle komiteer oppfordres til å ha en egen bolk på Høstmøtet minimum annethvert år.

Januarmøtet (helg januar)

Felles komitémøtehelg. Individuelle komitémøter, samtidig som man har felles måltider og sosialt på kvelden. Rapport om komiteens arbeid til årsmeldingen utarbeides og leveres inn ifm samlingen.

Landsmøtet (helg april)

Komiteens leder deltar på Landsmøtet.

Arrangement

Ny-i-styret kurs